

image not found or type unknown



Что нужно, чтобы быть успешным руководителем, неся на своих плечах громадную нагрузку и ответственность? Я думаю, не раз каждый задумывался над этим вопросом.

На сегодняшний день у слова «руководитель» достаточное количество синонимов, которые помогут нам наиболее ярко описать эту должность и «нарисовать» портрет современного руководителя.

Толковый словарь Ожегова дает такую трактовку: «Руководитель - тот, кто направляет чью-либо деятельность, осуществляет руководство; тот, кто возглавляет учреждение, организацию; лицо, которое руководит кем-чем-нибудь».

Какими же качествами должен обладать руководитель? Что же главное?

Главное, это смотреть вперед и видеть цель, принимать правильные решения, разумно действовать и непременно завершать начатые дела до конца. Успешные директора устанавливают высокие внутренние стандарты работы. У них высокие ожидания в отношении своих учеников и сотрудников; они сообщают об этих ожиданиях людям внутри и за пределами своего учреждения. Но при этом они не должны забывать о том, что «умение ходить по воде не возникает за один день». Необходимо четко оценивать способности и возможности своих сотрудников. Поэтому современный руководитель должен быть компетентным в области психологии и педагогики, и уметь широкий кругозор. Самым важным качеством я считаю умение вызвать у людей энтузиазм и развивать то, что есть лучшее в человеке, с помощью признания его достоинств и поощрения.

Я думаю, что современный руководитель должен соответствовать времени, месту и руководствоваться теми методами, которые были опробованы ранее, могли быть применимы сегодня и давали результат на будущее. «Форматируя прошлое, активируй настоящее» – такой девиз может быть актуален для современного директора.

Для полного завершения портрета руководителя, на мой взгляд, необходимо добавить профессиональную подготовку, в частности повышение квалификации и самообразование. Директор – это личность, постоянно работающая над собой, над своими профессиональными и личными качествами. Он должен помнить, чтобы

сделать нужно не так уж много сил. Вот чтобы решить, что именно нужно сделать, нужна действительно огромная сила.

В заключении хотелось бы еще раз отметить, что из всех способностей наиболее трудная и редкая – это умение управлять. Управление – это не совокупность видов деятельности, один из которых отношения между людьми. Управление и есть умение общаться с людьми.

В работе руководителя нет мелочей, поэтому не следует приходить к выводу, что руководитель стал непревзойденным: работа над собой должна быть не эпизодической, а постоянной. И только это принесёт успех.